

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO NAZIONALE VODAFONE

Venerdì 30 Maggio 2014 si è riunita la Commissione premio di risultato per la consuntivazione degli indicatori relativi all'andamento del PdR con riferimento all'anno fiscale 2013/2014.

Nonostante il difficile anno che i lavoratori hanno affrontato a seguito dell'andamento negativo del settore delle telecomunicazioni, lo schema del Premio di Risultato costruito lo scorso anno, grazie all'azione politica delle Segreterie Nazionali ed al costante lavoro di supporto e monitoraggio della Commissione, ha permesso il raggiungimento della soglia minima di accesso al PdR pari al 90% del valore target previsto dal budget per il parametro dell' EBITDA.

In allegato il verbale della Commissione con le quote economiche, ripartite per livello di inquadramento e riferite ad un lavoratore full time, che saranno erogate nel mese di Giugno 2014.

Roma, 5 giugno 2014

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

Verbale Commissione Premio di Risultato – incontro del 30 maggio 2014

In data 30 maggio 2014 presso la sede di Vodafone Omnitel B.V. di via Lorenteggio 240 – Milano si e' tenuto l'incontro relativo al Premio di Risultato per:

- l'informativa sul consuntivo dei target relativi all'anno fiscale 2013/2014, con riferimento all'andamento dell'EBITDA, delle Services Revenues e del NPS, cosi' come previsto dall'accordo del 4 maggio 2013, nonche' dal vigente CCNL di categoria.

Sono presenti i membri del Comitato:

- Massimo Forbicini, Gioacchino Piero Iaia e Massimiliano Longo in rappresentanza di Vodafone Omnitel B.V. e delle sue controllate;
- Francesco Briccarello per SLC-CGIL, Marco Schiavon per Fistel-CISL e Gaetano Cristaldi per UilCom-UIL.

Con riferimento alla consuntivazione, e' emerso quanto segue:

- E' stata raggiunta la soglia minima di accesso al premio prevista dall'accordo pari al 90% del valore del target previsto per l'EBITDA,

Considerato il raggiungimento della soglia, si e' proceduto quindi alla illustrazione dei singoli indicatori. Dall'analisi degli stessi e' emerso che e' stato raggiunto un target complessivo pari ad un payout del valore del 38,45% della base.

La liquidazione del PDR avverra' con il cedolino di giugno 2014 secondo la regolamentazione definita dall'accordo del 4 maggio 2013.

Gli importi erogati, ripartiti per livello di inquadramento e riferiti ai lavoratori full time, saranno i seguenti:

Livello	Importo lordo full time
04	640
05	742
06	830
07	931
Q	1037

Letto, firmato e sottoscritto

La Commissione PDR

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are three distinct signatures. On the right side, there are four signatures, with the top one appearing to be a stamp or a very light signature. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.